AMIGOE
Maandag 29 februari 2016 • Jaargang 131 nr 47 • Abonnementsprijs Afl 32,50 • Losse nummers. Afl 1,50 • zaterdag met Ñapa Afl 1,75

‘Minister weet allang waarom mensen zo vaak ziek zijn’

Ziekmeldprocedure KIA aangescherpt

ORANJESTAD — Het extreem hoge ziekteverzuim binnen Korrektie Instituut Aruba (KIA) wordt aangepakt. Vanaf maart worden frequente ziekmelders strenger gecontroleerd. Vakbond Seppa wil dat de regering start met een tevredenheidsonderzoek onder het gevangenispersoneel. Dit onderzoek moet duidelijkheid verschaffen over de onderliggende oorzaken voor het ziekmelden.

door onze verslaggever
Bobby Spier

KIA had in 2014 te maken met een extreem hoog ziekteverzuim. Ruim 75 procent van het personeel meldde zich in dat jaar meer dan veertig dagen ziek. Dat betekent dat deze werknemers ruim twee maanden per jaar arbeidsongeschikt (AO) zijn en dat andere werknemers deze onderbezetting moeten opvangen. Officiële aantallen van 2015 zijn bij *Amigoe* onbekend, maar volgens een betrouwbare bron is het aantal ziekmeldingen sinds het vertrek van oud-gevangenisdirecteur Trudy Hassell en de invoering van het huidige managementteam, ‘hoger dan ooit’.

Dit omdat werknemers het gezag, dat bestaat uit oud-gevangenisgedienden, niet zou accepteren, ‘omdat zij vroeger zelf ook niet het goede voorbeeld gaven op het gebied van ziekmelding’.

Troef verspeeld
Al langere tijd breken betrokken instanties, zoals het ministerie van Justitie, zich het hoofd over hoe het ziekteverzuim kan worden aangepakt. Echter heeft minister Arthur Dowers volgens de bron een belangrijke troef verspeeld door niet achter zijn oud-directeur te staan.

“Toen Trudy Hassel aan het hoofd stond, ging het aantal ziekmeldingen omlaag. Iedereen die zich ziek wilde melden, moest haar bellen. Mensen vonden dat eng, maar als je echt ziek bent, doe je dat wel. Maar de werknemers waren niet blij met deze regeling en kwamen in opstand. In plaats dat de minister achter de directeur ging staan en dit beleid durfde door te zetten, koos hij voor het personeel.”

Onderscheid
Inmiddels ligt er een nieuwe ziekmeldprocedure op tafel, waaraan de betrokken vakbonden, Departamento di Recurso Humano (DRH) en het ministerie van Justitie hebben gewerkt. Deze nieuwe procedure is nog niet bekendgemaakt aan het gevangenispersoneel. Vanaf deze maand moet deze ‘soft’ geïntroduceerd worden door iedereen eerst van de nieuwe regels op de hoogte te stellen. Zo gaat het KIA-management vanaf aankomende maand een onderscheid maken tussen sporadische ziekmelders en frequente ziekmelders. De frequente ziekmelders krijgen, in tegenstelling tot de sporadische ziekmelders, te maken met een strengere controle wanneer zij zich ziekmelden. Wat deze controle precies inhoudt, is bij *Amigoe* onbekend. Vakbond Seppa, alsook DRH, de afdeling personeelszaken van de overheid, was vanochtend niet bereikbaar om een reactie te geven.

Vervolg op pagina 3

Ziekmeldprocedure KIA aangescherpt

Vervolg van pagina 1

De invoering van een nieuw ziekmeldbeleid noemt de bron 'symptoombestrijding'. "De problemen binnen KIA zijn zo complex, een strengere controle pakt niet de echte oorzaak aan. Er is een heleboel mis met KIA. Ook als het ziekmelden is opgelost, zijn de problemen niet weg." Een voorbeeld hiervan is het oude gevangenisgebouw. "Het is hartstikke onhygiënisch. Mensen, zoals bewakers, zijn ziek met een reden. De schimmel zit overal. Als iemand daar van dag tot dag inzit, wordt iemand vanzelf ziek." Daarnaast heeft KIA al jaren te maken met mismanagement, stelt de bron. "Managementteam na managementteam en beleid na beleid wordt ingevoerd, zonder dat het KIA-personeel daaraan kan wennen. De afgelopen vijf jaar mocht iedereen doen wat hij of zij wilde, dan wordt dat een gewoonte voor velen. En als iemand dan verandering wil aanbrengen, krijg je weerstand." Zich onttrekken aan de situatie is voor werknemers moeilijk, wordt gesteld. "Overplaatsing is niet mogelijk, want KIA kampt met onderbezetting. En als iemand weg wil, moet diegene ontslag nemen. En wie neemt er nu in deze economische tijd ontslag?"

Tevredenheid

Seppa wil dat er een tevredenheidsonderzoek wordt gehouden onder het KIA-personeel, waardoor de echte problemen aan het licht komen en duidelijk wordt waarom mensen zich zo vaak ziek melden. "Hebben ze een medisch probleem, of is het een mentaal probleem? En is het iets dat door werk wordt veroorzaakt?", vraagt Seppa zich af. De bron stelt dat dit onderzoek niet nodig is. "Het onderzoek gaat een beeld scheppen over de huidige situatie. Maar de informatie die dan naar voren komt, kent de minister allang."